



Brussel, 21 april 2017.

Sociale programmatie 2017 – 2018 bij De Lijn.

Vandaag was er een zitting van het paritair sub comité in de centrale diensten te Mechelen, met meerdere punten op de agenda, waaronder het syndicaal eisenbundel over werkzekerheid, verworven rechten en koopkrachtverhoging. Dat eisenbundel was reeds eerder ingediend op 14 maart 2017.

De directie weigerde dit agendapunt aan te vangen, omdat wij tijd vroegen om de besproken gewijzigde tekst over een andere ontwerp cao die als eerste op tafel lag, namelijk “toegang en promotie wedde trekkende functies” behoorlijk na te lezen alvorens te ondertekenen.

De onderhandelingen over tekstwijzigingen zijn daar al een hele tijd voor aan de gang, en er zijn al heel veel gecorrigeerde versies van in omloop geweest. Tijdens de zitting van vandaag zijn er bovendien nog verschillende tekstuele en fundamentele wijzigingen aangebracht. Onze vraag om de ontwerp cao (een lijvig document met complexe bewoordingen) eerst in eigen kringen ernstig, en in alle rust te kunnen herlezen alvorens te ondertekenen is ons inziens dan ook niet meer dan terecht, gezien de belangrijke consequenties voor het personeel bij de openstelling van bepaalde functies.

Een tweede en afzonderlijk dossier “versnelde aanwervingsprocedure” lag eveneens op tafel, en daar konden wij wel al dadelijk een akkoord over afsluiten.

Wat ons betreft begint De Lijn daar liever vandaag aan dan morgen !

De ACOD/TBM vroeg daarop met klem om verder te gaan met de agenda, en vroeg de nodige tijd te besteden aan de sociale programmatie 2017-2018. De beide dossiers hebben immers helemaal niets met elkaar te maken, er was dus geen enkel belet of gegronde reden voor de directie om de besprekingen te staken.

Wij vinden het compleet respectloos van de directie naar het personeel toe, om de onderhandelingen over koopkrachtverhoging zelfs niet te willen aanvatten, laat staan om ze afgerond te krijgen.

Er zal een nieuwe poging ondernomen worden om volgende week woensdag 26 april om 16 uur de besprekingen te hervatten binnen de schoot van het paritair comité. De ACOD/TBM kondigde echter tijdens de zitting van vandaag al aan dat, indien ook volgende woensdag de directie weigert op te schieten met de onderhandelingen, wij de dag zelf nog een stakingsaanzegging zullen indienen.

De sociale gesprekspartners in de Groep van 10 hebben immers al op 11 januari 2017 een interprofessioneel akkoord voor 2017-2018 bereikt. De Lijn heeft dus ondertussen lang genoeg de tijd gehad om zich voor te bereiden op de onderhandelingen, waartoe zij volgens dit akkoord gehouden is om ze te voeren.

Het IPA houdt een duidelijk engagement in vanuit werkgeverszijde, en dit geldt evenzeer voor dhr. Kesteloot, die in zijn roadshows nog zo overtuigend sprak over het belang van een goede sociale dialoog!

Daar hebben wij vandaag niet veel van kunnen merken.

Wij houden u verder op de hoogte

Rita Coeck
Federaal secretaris